

宣城市公共资源交易中心文件

宣公字〔2022〕9号

关于印发《市公共资源交易中心“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作暨百名科长“五比五评”活动实施方案》的通知

各科室：

现将《市公共资源交易中心“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作暨百名科长“五比五评”活动方案》印发给你们，请按照方案要求认真贯彻执行。



抄送：市公管局，市直单位百名科长“五比五评”活动领导小组。

市公共资源交易中心 “五聚焦五查找”作风建设集中整治工作暨 百名科长“五比五评”活动实施方案

为贯彻落实市委“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作和市直单位百名科长“五比五评”活动及市公管局有关要求，切实推进中心干部职工转作风、优服务、促发展，现结合工作实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记考察安徽重要讲话指示批示，深入践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，以高质量党建为引领，充分发挥基层党组织和广大党员的战斗堡垒和先锋模范作用，紧紧围绕省委“一改两为”决策部署，深入落实省第十一次党代会、省改进工作作风为民办实事为企优环境会议以及市第五次党代会部署要求，以整治“虚、躲、冷、粗、假”等作风顽瘴痼疾为重点，通过比站位，评政治素质；比干事，评工作能力；比奉献，评宗旨意识；比业绩，评履职成效；比作风，评干部形象，进一步推动中心干部职工改进工作作风，为民办实事、为企优环境，履职尽责、奋勇争先，以实际行动衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，以优良的作风，打造我市公共资源交易服务新高地。

二、重点任务

（一）“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作任务

集中整治工作从 2022 年 7 月份开始，12 月底结束，不划阶段、不分环节，坚持边学边查、边查边改、边改边立，把查找问题、整改落实和成果转化同步推进、有机融合，重点做好以下几个方面工作。

1. 持续深化学习教育

深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，持续跟进学习习近平总书记关于作风建设的重要论述、对安徽作出的重要讲话指示批示以及省委、市委的贯彻落实要求；认真学习全省“一改两为”大会和省辖市市委书记、市长季度工作会精神、以及省委、市委有关工作部署和市公管局有关工作要求，开展“喜迎二十大·永远跟党走”读书月活动，每名干部至少阅读 1 本理论书籍，并结合“五聚焦五查找”和“五比五评”活动，联系本职工作，撰写 1 篇高质量体会文章；结合 2022 年省、市公共资源交易工作要点和第三方测评指标开展“讲业务、晒工作、谈目标”学习交流研讨活动，达到相互学习、取长补短、共同提高的目的；同时不定期召开专题会、集中学习及专项研讨等方式，强化学习效果，做到全面系统学、及时跟进学、创新方法学、联系实际学。

2. 全面复盘查补短板

要主动认领、全面复盘具体问题，从营商环境指标评价情况出发，找准问题产生的根源，拿出有效管用的措施解决问题、补齐短板。中心负责同志亲自部署、亲自把关、亲自督查，涉及认领问题的科室要始终保持高度的责任感，全力抓好各项工作，形成整改情况总结。

3. 深入开展自查自纠

全体党员干部要坚持“三个摆进去”，全面查找“虚、躲、冷、粗、假”的具体表现，建立问题清单，制定针对性整改措施，认真抓好整改，以作风整治的实际成效，提升各方交易主体获得感，推动我市公共资源交易服务工作中在全省争先进位。

4. 扎紧织密制度“笼子”

统筹推进“当下改”与“长久立”，既立行立改、边查边改，又举一反三、建章立制，进一步修订完善《服务办事指南》《平台服务细则》《交易保证金托管收退管理规定》《“零跑腿”事项清单》等工作制度，建立《平台系统运行风险防控手册》，进一步优化办事流程，提升为民办实事、为企业优环境的工作能力。健全作风建设满意度评价工作机制，加大服务对象参与度，采取上门走访、问卷调查、座谈交流等多种形式，开展作风建设民意调查，不断强化整治工作成效。

（二）百名科长“五比五评”工作任务

“五比五评”工作从2022年1月开始，2023年2月结束，在市直单位百名科长“五比五评”活动领导小组的领导下开展，由日常考评和综合评价两部分构成，市交易中心将此次参评作为深入推进作风效能建设，优化营商环境，转变干部作风，推动工作发展的重要抓手，重点做好以下几个方面工作。

1. 比站位，进一步提升政治素质

（1）以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

为重点，学好用好习近平总书记关于本部门本领域工作的重要论述，通过集中学习及专题研讨，撰写体会文章等方式，强化学习效果；

（2）积极组织开展专题学习、集中研讨等；

（3）结合标准化支部建设，严格执行“三会一课”、组织生活会、主题党日等组织生活制度，不定期开展个别和集体谈心谈话，积极争创品牌支部，进一步夯实党支部在中心工作中的地位和作用；

（4）积极组织、参与疫情防控、文明创建等志愿服务活动，常态化开展交易场所内疫情防控，并不定期组织暗访；结合联点共建等工作，积极开展入户走访、路段巡查、防疫宣传、志愿服务等活动；

（5）全体干部职工按照中心年初制定的学习计划，开展集体学习和个人自学，并认真做好个人学习笔记，党支部不定时开展监督检查并适时通报检查结果。

2. 比干事，进一步提升工作能力

（1）围绕公共资源交易平台服务，以平台系统智能化、平台服务标准化、平台服务高效化为目标，厘清工作思路，熟悉业务政策，坚持依法、依规办事；

（2）加强争先进位意识，敢于拉高标杆，创新在服务项目、服务企业、服务民生等方面的工作举措，探索建立“一地六县”产权共同市场，优化完善绿色通道容缺受理等工作机制，在深化长三角区域公共资源交易高质量发展等方面取得新突破，认真研究领会全省公共资源交易服务评价指南相

关指标要求，细化责任分工，明确工作要求，统筹市县一体，努力提升今年在全省公共资源交易服务评价中的名次；

（3）通过工作例会、专题研究、谈心谈话、重要事项亲自部署、亲自把关、亲自督查等形式加强对职责范围内事项的管理，明确中心及各科室工作职责，建立统一的岗位责任标识牌；

（4）全面履行单位工作职能，按照年度工作计划、重点工作任务及每周例会要求，按期按质完成各项工作任务，各科室每月将完成工作情况报办公室存档；

（5）开展标准化建设，制定并实行全市统一的公共资源交易标准化服务细则，细化服务指标、服务流程、服务规范，提升全市公共资源交易服务水平。

3. 比奉献，进一步提升宗旨意识

（1）中心全体人员做到工作态度端正，对待办事群众态度热情、用语文明、服务周到。设立大厅咨询服务窗口，统一接待来访业务咨询和办理；

（2）各科室严格执行首问负责制、A、B岗工作制度、办文办事限时制等有关制度规定，确保所有事项均按时按质按量办结；

（3）通过中心门户网站公告九项服务办事指南，向社会公开办事流程、办理时限、所需材料及手续等内容，接受社会监督，做到办事透明公正；

（4）严格执行市公管局信访工作制度，对服务对象反映的问题、来信来访等，按规定要求和期限予以办理；

(5) 优化升级全市公共资源交易系统，实现不见面开标、智能评标、数字见证、智慧监督等功能，提升市场主体的满意度和体验感。

4. 比业绩，进一步提高履职成效

(1) 制定年度工作计划，细化分解任务，各科室每月1日将上月重点工作报办公室形成阶段性工作总结；

(2) 认真贯彻落实市委、市政府中心工作、重点任务，努力作为，积极贡献，在招商引资上建言献策，畅通绿色通道容缺受理工作机制，服务重大项目建设，持续推进“零跑腿”交易、电子保函应用等，优化营商环境，服务企业发展；

(3) 认真完成市委、市政府，省公管办，市公管局等上级部门布置的工作任务，力争工作成效明显；

(4) 在中心网站、文件简报、微信公众号等设置活动专栏，公示重点任务落实情况；

(5) 积极开展工作宣传，在办公场所播放宣传视频，悬挂部门标识牌，摆放个人参评标牌，通过中心网站、微信公众号投放宣传标语和宣传视频；通过召开座谈会、入户走访、问卷调查等方式深入各方交易主体，宣传工作开展情况；加强信息宣传，各科室围绕改作风、提效能、优环境、促发展，谈认识、谈做法、谈成效，积极撰文投稿至活动领导小组办公室，及时将“五比五评”活动开展情况、好的做法、成效等活动信息报送至活动领导小组办公室。

5. 比作风，进一步提升干部形象

(1) 深入群众、各方交易主体，通过召开座谈会、入

户走访、问卷调查等方式广泛听取意见建议，主动研究解决问题。开展“两代表一委员”和“网民代表”走进交易中心活动，介绍交易中心相关开评标服务工作，征求相关工作建议，进一步提升服务水平；

（2）所有工作区域严格执行工作纪律、考勤制度和效能建设八项制度，不迟到早退，不浑水摸鱼，不擅自离岗，杜绝能推就推、能拖就拖、击鼓传花等不良作风，杜绝在岗不在位、出工不出力，当一天和尚撞一天钟的不良邪气，树立“时时放不下”的责任感，做到履职尽责、服务高效；

（3）严格执行中央八项规定精神及其实施细则，不以权谋私，维护群众利益。修订完善廉政风险点及防控措施，加强廉政教育，正确行使职权，杜绝“吃、拿、卡、要”和不作为、慢作为、乱作为等问题；

（4）营造积极向上的工作氛围和工作氛围，引导全体干部职工团结协作、共同进步的思想意识，教育广大党员干部在工作中做到目光所致看到问题、耳听范围想到问题、所见所想直面问题、所作所为解决问题。

（5）通过交叉互查、突击查岗等方式，随机开展工作作风、工作纪律、工作态度等方面情况的暗访检查，适时通报检查情况。

三、保障措施

（一）强化组织领导。成立以中心主要负责人为组长、其他班子成员为副组长、科室负责人为成员的领导小组，两

项工作由中心主要负责同志负责，办公室具体负责活动的组织实施工作。

（二）强化工作推进。各科室及时将工作动态报办公室；领导小组不定期开展检查，对作风不实、工作不力、群众满意度不高的科室和个人，开展组织谈话给予批评教育，责令限期整改。

（三）强化宣传发动。充分运用新闻传播媒介、单位电子显示屏、宣传栏及“两微一端”等载体，采取形式多样、丰富多彩的方式，及时宣传报道有关工作要求和有效经验做法，营造党员干部积极带头、全体干部职工共同参与的良好氛围，确保“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作和百名科长“五比五评”工作取得实效。

